



**Atlantic International University**

## Tabla de contenidos

Portada.....	1
Tabal de contenidos.....	2
Introducción.....	3
Descripción.....	4
Análisis general.....	5
Análisis general.....	6
Análisis general.....	7
Análisis general.....	8
Análisis general.....	9
Actualización.....	10
Discusiones.....	11
Recomendaciones.....	12
Conclusiones.....	13
Bibliografía.....	14

## Introducción:

El polígrafo es una técnica muy usada en el reclutamiento de personal por lo tanto se podrá saber muchas cosas de interés para los empleadores, por ejemplo si sus futuros colaboradores son personas honestas y no han realizado ningún tipo de robo o de cualquier otra situación deshonesta por este motivo podremos conocer de ante mano a quienes van a cubrir las vacantes, es un proceso caro pero a la vez muy necesario de este modo en el proceso de reclutamiento de personal podremos tener la certeza de las personas quienes forman parte de nuestro ambiente laboral, como por ejemplo si vamos a cubrir una vacante donde se maneja mucho dinero y la persona quien va a envolver está vacante es idónea para el puesto, puede engañar a todos los otros filtros pero con la prueba del polígrafo será muy difícil que nos pueda mentir de esta forma nos aseguraremos de saber quién va estar en este puesto donde se necesita una persona honrada y honesta.

En la mayoría de países quienes usan el polígrafo es muy común observar los resultados que obtienen de poner como requisito para entrar a cualquier empresa valiéndonos de este recurso muy efectivo el personal adecuado estará en nuestro ambiente laboral, sacando a personas quienes están inmersas en actos delictivos como robos, también personas que consumen drogas, violadores, alcohólicos y personas con diferentes patologías, así le damos a nuestro proceso de reclutamiento los mejores resultados en cuestión de contratación de personal idóneo para los puestos de trabajo. Un ejemplo muy práctico en todos los países del mundo al momento de contratar policías quienes deben estar al servicio de la comunidad si pasan los filtros y llegan a ocupar el cargo sin pasar por el polígrafo nos arriesgamos a tener varias personas corruptas o gente con fines ajenos.

Como es de conocimiento general el polígrafo o llamado también detector de mentiras es una herramienta muy útil para la contratación de personal en estos días pero esto va de la mano con el lenguaje, la postura corporal y otros elementos los cuales ayudan al proceso de la detección de mentiras por parte de los poli grafistas. El polígrafo es un instrumento el cual ayuda a saber quién es deshonesto, por los procesos fisiológicos que se dan durante el análisis mide cierto tipo de reacciones físicas para poder obtener el resultado totalmente acertado.

Mediante este proceso usando el polígrafo como herramienta podremos despejar todas las dudas que tengamos como también consolidar los resultados obtenidos de otras pruebas como los test psicológicos o test de personalidad, ayudándonos de la poligrafía estamos con la entera certeza de quienes están o van a formar parte del ambiente laboral que ya tenemos como también podemos saber quiénes han cometido algún acto ilícito en nuestra empresa, con el personal adecuado nuestra empresa podrá ahorrarse muchos recursos y también problemas.

## Descripción:

Parera, Elizhabhet (2013) dijo. Según reza en la página *web* de Omnis, ésta presta sus servicios para “identificar a tiempo a quienes constituyen una amenaza o un riesgo para la empresa y lógicamente tratan de ocultarlo”. Las empresas que usan el polígrafo se escudan en la validez de sus argumentos para defender el uso del polígrafo. Gracias a él, afirman, se podrá saber “si todos los datos del CV de un candidato son ciertos” o detectar si hay “adicciones, conflictos en anteriores empresas, antecedentes, enfermedades, abusos de alcohol...”, (Parera, 2013)

Omnis es una de las empresas que se dedica a la detección de mentiras con este tipo de eslogan podríamos estar seguros de contratar al personal idóneo para los puestos que se requieren cubrir por tal motivo las compañías a nivel mundial usando estos recursos pueden conocer si el cv del candidato es totalmente sincero ya que para conseguir un trabajo usamos muchas mentiras pero mediante la prueba poligráfica tendremos los resultados deseados para la contratación. Con esta herramienta comprobamos la información del cv e identificamos a quienes son deshonestos para a futuro no tener ningún tipo de complicación.

Es muy polémico el uso del polígrafo porque algunas o muchas veces consta de varias preguntas incómodas para las personas quienes están realizándose la prueba sin embargo es muy usada por varias empresas a nivel mundial del punto de vista del trabajador basándose en la ley del trabajo que lo ampara es muy incómodo para ellos responder lo que dice el polígrafo para poder saber las verdaderas intenciones, pero en el caso de los empresarios es un recurso muy válido para conocer quiénes van a formar parte de su equipo de trabajo, varias empresas al momento de selección de personal solo se rigen a ciertos test de personalidad y de inteligencia para hacer posteriormente la contratación pero como afecta esto cuando hay robos o cuando existe acoso sexual y peor aun cuando alguien mata a los empleados, la entrevista personal es donde podríamos saber si nos miente o no pero debemos saber mucho del lenguaje de los mentirosos como también lenguaje corporal, no todos los psicólogos son especialistas en la detección de mentiras a simple vista como el doctor Ekman aparte que los procesos de selección de personal son largos pero las empresas piden se contraten personas lo más pronto posible, entonces ¿cómo poder estar seguro de quien estamos contratando si las exigencias son varias y el tiempo limitado?. El polígrafo es una de las maneras rápidas y efectivas al momento de contratación, no solo por la veracidad de los resultados sino también por el tipo de herramienta usada que es el polígrafo. Pero las preguntas deben estar enfocadas netamente en lo que deseamos saber para cubrir la vacante y no herir la susceptibilidad de quienes pasan por la prueba del polígrafo, de esta manera nos quitaremos un peso de encima el cual sería entrar en algún problema legal.

## **Análisis general:**

A nivel mundial existen muchas empresas dedicadas al reclutamiento de personal que usan al polígrafo para escoger los mejores candidatos al momento de reclutar personal adecuado usando este tipo de recurso podremos saber quiénes son las personas que integran nuestro equipo de trabajo de esta forma podremos tener gente adecuada para los cargos que necesitamos diferentes perfiles donde su responsabilidad sea mayor, así nos aseguramos de integrar a personas honestas a nuestros equipos de trabajo.

Aunque es muy cuestionado este método del polígrafo para la contratación de personal, a pesar de los problemas con las leyes que amparan a los trabajadores es usado mucho para saber quiénes integraran nuestro equipo de trabajo, descartando personas no acordes a lo requerido por la empresa, las compañías de poligrafía están muy inmersas en aspectos de legalidad este tipo de talentos son muy frecuentes ya que usa un lenguaje enfocado a las exigencias de la empresa esto en muchas ocasiones agrede a la susceptibilidad de los candidatos pues ¿a quién de nosotros nos gusta que nos llamen mentirosos? creo que a nadie, por tal motivo mucha gente usa sus recursos legales para defenderse de este supuesto atropello contra sus derechos, como conocemos la mentira es un recurso muy usado para salir de percances como mecanismo de defensa nos sirve de mucho, pero llegar a conseguir nuestras metas a base de mentiras y actos ilícitos marca diferencias abismales en nuestros valores más aun cuando se trata de un puesto de trabajo, lógicamente si estamos accediendo a una plaza laboral es porque necesitamos de ella y mentiremos en algunos aspectos para conseguir el puesto de trabajo, verificando el cv con las pruebas poligráficas y sacando varios aspectos relacionados a la personalidad sabremos si solo es impuntual o es un asesino en serie. Evidentemente no todos los candidatos son descartables sus mentiras pueden ser inofensivas para el puesto donde se va a desenvolver pero si hablamos de ladrones o psicópatas tendremos mucho riesgo que nuestro ambiente laboral sea un caos.

El polígrafo y las empresas que se dedican a esto lo usan más para encontrar parejas infieles o quienes están en su ámbito familiar haciendo algún tipo de daño pero que necesario detectar quien no es fiel así nuestro sufrimiento minoraría y saldríamos de una depresión, ¿cuántas violaciones por parte de familiares se combatiría con el polígrafo? Sería una ayuda para cualquier persona saber quiénes lo rodean o quienes conviven con nosotros, de igual forma los asesinatos, sabemos que la televisión ha popularizado al polígrafo con los casos policiales pero nos cierran en un mundo donde solo los delincuentes son quienes pasan por este tipo de prueba y pues escuchando eso o viendo al polígrafo nos hacemos una idea errónea de sus varios usos.

Blog mitos y timos (2014) dijo. Por otra parte, el psicólogo pionero en el estudio de las expresiones faciales y las emociones, Paul Ekman, dio origen a la idea de las **microexpresiones**. Ekman afirma que un conjunto de expresiones faciales muy sutiles y ciertos marcadores del comportamiento no verbal del cuerpo humano podrían ser utilizados para detectar mentiras con cierto grado de confiabilidad.

Básicamente, para Ekman, cuando una persona miente oculta sus verdaderas emociones. No obstante, esas emociones subyacentes logran emerger a través de efímeras microexpresiones que duran menos de una quinta parte de un segundo, dejando aflorar así las verdaderas intenciones que se quieren esconder, como la ira o la culpa. Por ejemplo, si alguien finge estar alegre cuando en realidad está triste, suele fruncir brevemente el ceño. (blog, 2014)

Ejemplo de microexpresiones:



Uno de los pioneros en popularizar las microexpresiones hasta llegar a una serie televisiva llamada *lie to me* es basada en los estudios de Paul Ekman quien lo popularizo mediante sus estudios sobre las micro expresiones proponiendo teorías sobre wizards personas quienes son innatas en la detección de mentiras, son quienes poseen un don para observar y leer a cada individuo en cada gesto o lenguaje corporal por lo tanto las teorías propuestas por el doctor Ekman han ayudado en muchos casos policiales y en la detección de personas quienes cometen actos ilícitos, cuando se usó los estudios del doctor Ekman los índices de riesgos en los aeropuertos bajaron mucho la CIA y el FBI optaron por seguir esta corriente.

En estas microexpresiones podremos saber cuándo nos mienten pero deben estar entrenados para saber el momento exacto cuando esto sucede porque dura muy poco y es difícil ocultar ciertas emociones es ahí donde se detectan las mentiras pero el personal debe estar totalmente capacitado para poder discernir las expresiones y la información proporcionada por este tipo de estudio.

Como ya se ha visto en otros estudios las expresiones corporales esta ligadas con el lenguaje para dar un completo análisis de quienes están mintiendo cualquier persona podría darse cuenta de quien no es honesto pero cuando se realiza un análisis más profundo de quienes cometen actos muy comprometedores o fatales hay que estar totalmente especializados en este tema.

Todos los estudios son basados en varias posturas científicas uno de ellos es de las micro expresiones y la teoría muy cuestionada por la comunidad científica de los llamados dotados en la detección de mentiras pues para varias personas solo son gente con puntuaciones altas en los resultados de los análisis de la detección de falacias, se cuestiona mucho este método usado por varias instituciones en Estados Unidos sin embargo se la usa mucho.

Al igual que el polígrafo al momento de ser usado para conseguir alguna confesión o enterarse de la verdad, existen contradicciones donde muchos estudiosos afirman que el polígrafo solo es un 50% de la búsqueda de la verdad pero también existen otros aparatos para saber cuándo están mintiendo como el electroencefalograma con resultados buenos pero de igual forma cuestionables.

Las herramientas usadas para la detección de mentiras como también varias de las teorías son muy cuestionables pero con el avance de la tecnología la más fuerte para este tipo de análisis es el polígrafo ya que usa parámetros fisiológicos donde los cambios en la fisonomía de los individuos aportan significativamente a saber quién es sincero o quién no. Como también acabamos de ver como el lenguaje corporal da una serie de estudios para poder valernos de este tipo de



cambios instantáneos en el rostro o cuerpo de las personas para saber si nos mienten o no de aquí se deslindan una serie de teorías y contra teorías como sabemos la comunidad científica solo acepta los resultados cuantitativos y cualitativos. Con este precepto Ekman propone muchas posturas que llegan de cierto modo a ser hasta fantasiosas, pero como en todo cada parte se complementa en una totalidad cuando usamos el polígrafo más otras herramientas que lo complementen como en este caso la postura corporal o también la grafologías los resultados serán muy veraces. No solo para el uso de la policía como ya lo he mencionado para la contratación de personal es utilizado a nivel mundial.

BBC mundo noticias (2011) dijo. En la detección de mentiras las herramientas siempre han sido varios desde hace muchos años atrás se usaban cierto tipo de prácticas para saber quiénes eran o no honestos. Como menciona BBC: En el pasado, para poder saber si algún jornalero mentía se le aplicaba la llamada "prueba del burro". Ésta consistía en que los trabajadores debían tocar la cola de un asno y éste, como por arte de magia, sabía quién estaba mintiendo y quién no.

Lo que no sabían los jornaleros era que sus capataces impregnaban la cola del animal con polvos negros. Así, aquellos que querían ocultar una mentira no tocaban la cola por miedo a ser descubiertos y sus manos quedaban limpias. De modo que se delataban y declaraban culpables por sí mismos. (BBC, 2011)

Como nos damos cuenta el proceso de la detección de mentiras para los empleados de las diferentes empresas o como el ejemplo anterior se ha usado herramientas muy rusticas para saber lo que hacían los jornaleros y ahora el uso del polígrafo es la técnica tecnológica más avanzada usada para la detección de falacias otro método usado es el llamado suero de la verdad es una práctica donde se usa una droga para alterar al sistema nervioso central y estar totalmente vulnerable para decir cualquier tipo de información, de esta forma los métodos usados para la detección de mentiras son cuestionados por varias personas quienes piensan que se atenta contra su intimidad sin embargo las compañías a nivel mundial dedicadas a este tipo de contratación único deben tener la autorización de la persona a quien se va a realizar la prueba para no tener ningún problema legal, el uso del detector de mentiras en todas las partes del mundo tiene un uso para casos específicos puede ser desde un caso policial para descubrir un asesino o para ver si alguien robo millones en una empresa desviando el dinero para su beneficio los usos son varios según la necesidad de quien acceda a esta herramienta. Las entrevistas de trabajo son ahora el método nuevo donde sea implementado el uso del polígrafo como varias sociedades afirman las preguntas no se basan en cosas muy íntimas de las personas más bien se enfocan en sus verdaderas intenciones dentro de empresa.



Todas las compañías usan diferentes métodos pero en este caso usamos muchos de los recursos para poder tener una excelente ejecución en los procesos de selección de personal todos los departamentos de recursos humanos tienen varios instrumentos para que su gestión sea excelente hay un paso muy fundamental en esto es la tecnología siempre se debe estar acorde con los avances uno de ellos es el uso del detector de mentiras para la contratación de personal idóneo para los diferentes puestos de trabajo.

En muchos de los países a nivel mundial varias empresas dedicadas a diferentes actividades donde sus pérdidas por robos son muy significativas por este motivo usan bastante el polígrafo para la contratación de personal de esta forma se disminuyen mucho cualquier tipo de problema suscitado a lo largo de la vida laboral la susceptibilidad de muchos empleados es ofendida aseguran varias personas quienes han pasado por el polígrafo para acceder a una plaza laboral, la incomodidad es por el uso del aparato en ellos, estar lleno de cables de aparatos etc. Hace este proceso muy incómodo pero como existen casos de inconformidad también hay personas que pasan por el polígrafo sin ningún tipo de problema por la seguridad que tienen de sus acciones este tipo de empleados duran mucho más tiempo en un puesto de trabajo a diferencia de quienes ponen algún tipo de objeción a la prueba grafológica una empleada de servicio pasó por el detector de mentiras y la frase que más impacto a los evaluadores fue el que nada debe nada teme, esta empleada tiene una larga vida laboral en la empresa donde se realizó la prueba. A diferencia de un abogado él se incomodó mucho con este tipo de prueba por la forma como se la empleó y la falsa percepción que solo los delincuentes son quienes deben pasar por esto.

## Actualización:

BBC noticias (2011) dijo. En América Latina, el polígrafo es utilizado como prueba judicial en Guatemala y Panamá.

En Estados Unidos, 18 estados admiten su empleo en un juicio bajo estipulación, es decir, cuando fiscal y el abogado defensor están de acuerdo.

También se usa como prueba en países como Japón, Sudáfrica e Israel.

"Las personas suelen estar muy nerviosas, pero eso no implica que estén mintiendo"

Augusto Morales, juez de la Audiencia Nacional de España

Pero en España, donde opera la empresa Omnis, el sistema judicial no reconoce la validez del polígrafo. Según el juez Augusto Morales, de la Audiencia Nacional, "la ley española no lo acepta porque los legisladores no le dan fiabilidad técnica".

Morales insiste en que la fiabilidad se ve comprometida por el nerviosismo del individuo ante un juicio, que también es captada por el aparato: "Las personas suelen estar muy nerviosas, pero eso no implica que estén mintiendo". (BBC, 2011)

En mi empresa uso esta técnica del detector de mentiras mi compañía es pionera en mi país en este tipo de análisis basados en el detector de mentiras por lo tanto trabajo con varias personas quienes contratan personal basándonos en los resultados de la poligrafía podemos ofertar los mejores candidatos para los puestos que se requiere cubrir, disminuyendo el riesgo de empleados deshonestos como también personal no apto para el trabajo cada vez más las compañías buscan este servicio por los resultados veraces que se ofrecen. Los departamentos de recursos humanos siempre luchan contra este tipo de situaciones de conseguir personas acordes para los puestos de trabajo ofertados. Por lo tanto el beneficio que nos proveen las empresas de poligrafía son sus resultados estos irán enfocados al requerimiento de los clientes de esta manera despejaremos las dudas del personal que van a contratar.

A nivel mundial estas empresas tienen gran aceptación y cada vez son más reconocidas por sus buenos resultados dando cabida a muchas personas a especializarse en este tipo de proceso de reclutamiento que es innovador dejando a un lado el pensamiento cerrado en cuanto a la poligrafía que solo sirve para casos policiales o judiciales abriendo campo a la parte laboral.

## Discusiones:

El tiempo (2007) dijo. Es tal el boom del polígrafo que, cada mes, por lo menos 300 empresas en el país hacen estas pruebas, sin contar las que se hacen en las Fuerzas Militares y los organismos de seguridad. Entre los sectores que más piden el servicio están construcción, aerolíneas y comercio, tanto nacional como multinacional, aparte del de seguridad y financiero.

Tampoco es extraño que, cuando hay un robo, lo primero que se busque sea una 'máquina de la verdad' para intentar desenmascarar al responsable. (tiempo, 2007)

A nivel mundial como local y regional en todas partes la poligrafía es una herramienta muy usada para la detección de empleados des honestos, el polígrafo es una herramienta muy cuestionada por varias razones sin embargo los resultados obtenidos de este tipo de pruebas son muy aceptados en la mayoría de sus casos esto depende de la empresa donde se esté realizando este tipo de estudios, se complementa con otras técnicas para perfeccionarla una de ellas es la grafología la detección de mentiras mediante el lenguaje corporal y el rostro tomando diferentes estudios a nivel mundial de varios especialistas en ello de igual manera antes de realizar la prueba poligráfica se harán otro tipo de pruebas como son los test de psicología para de ahí basar las preguntas a los parámetros que nos exige quien las está pidiendo pero por lo general es para liberarnos de cualquier tipo de riesgo de un posible candidato al puesto con fines ajenos.

En nuestro país la poligrafía es una herramienta nueva y son muy pocas la compañías dedicadas a este tipo de análisis para quienes accedan a este servicio sin embargo a pasar de los años está tomando bastante impulso entre quienes desean tener empleados acordes para los puestos de trabajo que desean suplir la vacante y las compañías son quienes buscan este nuevo método de contratación así se deslindan de muchos inconvenientes claro que aún se manejan muchos procedimientos ya instaurados en el mercado en cuestión a recursos humanos una de estos son los test de personalidad y de inteligencia, en cuanto a personalidad son test donde no profundizan las verdaderas intenciones de un aspirante ya que solo nos dan un resultado del tipo de temperamental de las personas sin embargo este resultado nos habla mas de la predisposición al cargo mas no si la el sujeto tienen intenciones honestas para lo que va a realizar dentro de la empresa.

En nuestra localidad las empresas quienes usan a la poligrafía para contratar personal ha ido en aumento más que todo para las empresas públicas como las fuerzas armadas o como también la policía nacional de esta forma se aseguran de tener buenos oficiales del orden a su disposición como sabemos la delincuencia debe tener varios brazos en todo para cometer sus ilícitos, por otra parte en las empresas privadas cuando existe algún tipo de robo de proporciones perjudiciales para la empresa usan a la poligrafía con sus analistas para descubrir al culpable.

## Recomendaciones:

Expandir nuestra mente a nuevos procesos los cuales son innovadores para lo que se desea conseguir, poner en consideración las nuevas técnicas usadas por otros países para este tipo de reclutamiento nuevo e innovador, alimentándonos cada vez con cada proceso de evaluación y de contratación de personal basándonos en resultados muy aceptados por las demás personas quienes usan nuestros diferentes servicios de contratación dando así una mejor solución a la problemática de las empresas tener el personal apto para ocupar los puestos de trabajo donde no exista ningún tipo de caso ilícito.

Anclar varias herramientas de selección de personal para poder innovar procesos en el departamento de recursos humanos de tal forma que todos los resultados estén enfocados en la contratación de individuos honestos para los cargos a desempeñar y discernir a quienes tienen intenciones diferentes a lo que se requiere.

Dejar atrás el pensamiento impuesto por los medios de comunicación que el detector de mentiras es un aparato tecnológico que solo sirve para los delincuentes o para uso exclusivo de la policía, de esta manera estaremos creando una cultura de honestidad para quienes pasen por este tipo de análisis donde lógicamente no todos los candidatos serán descartados pero si las personas quienes pueden hacernos un mal dentro de la compañía dejando de lado las barreras ideológicas que no nos permiten ser honestos y romper cierto tipo de pensamientos erróneos donde el más vivo es el que mejores oportunidades tiene en la sociedad dando cabida así a dejar a un lado la mediocridad y conseguir los objetivos mediante esfuerzo y trabajo duro.

Investigar como varios procesos de selección de personal han dado buenos resultados en otras partes del mundo para implementar este tipo de ideas a nuestro propio sistema de trabajo de igual forma estar acordes con la tecnología dando cabida a la creación de nuevos procedimientos para crearlos de nuestra propia mente, usando los procesos que creamos damos cabida a conseguir los mejores candidatos para los puestos que deseamos suplir y no estancarnos en pruebas donde nos dice un 25% de lo que realmente estamos buscando más bien tener resultados donde un 100% sea para beneficio del lugar donde estamos laborando. Usando al polígrafo en nuestra vida laboral los resultados hablaran por si solos y las personas quienes usen este tipo de herramienta podrán constatar de quienes son las personas que ingresan a su ambiente laboral, de igual forma es de gran utilidad saber y tener un registro de quienes han ingresado a nuestra empresa haciendo un seguimiento en un tiempo determinado a cada trabajador sin descartar los resultados de las pruebas de aplicadas en cuanto a su personalidad para conocer con qué tipo de temperamento estamos tratando.

## Conclusiones:

El detector de mentiras es un método usado para temas específicos en cuanto a diferentes tipos de casos uno de los más famosos son los policíacos pero existen muchas empresas que usan este tipo de herramienta en sus compañías para poder obtener personal adecuado para los cargos donde se está pidiendo un perfil en específico por lo tanto damos cabida aun sin número de posibilidades donde los análisis de las pruebas realizadas son las que están acordes a los requerimientos de la compañía.

Mi empresa lleva en mi país quince años dedicada a este tipo de análisis con el consentimiento escrito de los candidatos quienes pasan por la prueba del polígrafo los resultados han sido excelentes pues nuestros clientes llevan trabajando muchos años con nosotros de esta forma hemos podido ganar mucha credibilidad en el mercado nacional y cada vez más empresas acceden a nuestros servicios pues contamos con el personal capacitado para realizar este tipo de pruebas. De igual forma completamos los análisis con otro tipo de herramientas muy usadas por otros departamentos de psicología como son los test y la entrevista personal valiéndome también de la grafología he podido dar un diagnostico donde aseguro el 100 % del análisis es correcto y las personas quienes ingresen son las adecuadas.

En mi país es un método nuevo para la contratación de personal pues siempre se ha realizado el reclutamiento de personal de forma tradicional por este motivo mis estudios en grafología y poligrafía me permitieron abrirme paso en este campo poco explorado pero con resultados excelentes para todas las personas quienes han accedido al polígrafo como método de contratación de igual manera el seguimiento de cada empleado a quien contratamos nos ha proporcionado información donde podemos corroborar de quienes están ocupando las plazas de trabajo las cuales nosotros hemos dado nuestro servicio son personas honestas y constantes pues también no solo ofrecemos a los empresarios empleados acordes sino también empleados donde se sientan felices en sus lugares de trabajo y se queden así reducimos mucho el abandono de puestos y garantizamos personal idóneo los requerimientos.

## Trabajos citados

- BBC. (22 de Abril de 2011). *BBC noticias en el mundo*. Recuperado el 10 de diciembre de 2015, de BBC noticias en el mundo:  
[http://www.bbc.com/mundo/noticias/2011/04/110412\\_trabajos\\_sin\\_mentiras\\_poligrafo\\_2\\_pl.shtml](http://www.bbc.com/mundo/noticias/2011/04/110412_trabajos_sin_mentiras_poligrafo_2_pl.shtml)
- blog. (05 de 09 de 2014). <http://mitosytimos.blogspot.com/2014/09/las-mentiras-de-la-deteccion-de-mentiras.html>. Recuperado el 09 de 12 de 2015, de <http://mitosytimos.blogspot.com/2014/09/las-mentiras-de-la-deteccion-de-mentiras.html>: <http://mitosytimos.blogspot.com/2014/09/las-mentiras-de-la-deteccion-de-mentiras.html>
- Parera, E. (3 de julio de 2013). <http://suite101.net/article/el-uso-del-poligrafo-en-las-entrevistas-de-trabajo-a40409#.VmBRSCmFPIU>. Recuperado el 3 de 12 de 2015, de <http://suite101.net/article/el-uso-del-poligrafo-en-las-entrevistas-de-trabajo-a40409#.VmBRSCmFPIU>: <http://suite101.net/article/el-uso-del-poligrafo-en-las-entrevistas-de-trabajo-a40409#.VmBRSCmFPIU>
- tiempo, E. (2 de junio de 2007). *El tiempo*. Recuperado el 11 de diciembre de 2015, de El tiempo:  
<http://www.eltiempo.com/archivo/documento/CMS-3581282>

## Bibliografía

- BBC. (22 de Abril de 2011). *BBC noticias en el mundo*. Recuperado el 10 de diciembre de 2015, de BBC noticias en el mundo:  
[http://www.bbc.com/mundo/noticias/2011/04/110412\\_trabajos\\_sin\\_mentiras\\_poligrafo\\_2\\_pl.shtml](http://www.bbc.com/mundo/noticias/2011/04/110412_trabajos_sin_mentiras_poligrafo_2_pl.shtml)
- blog. (05 de 09 de 2014). <http://mitosytimos.blogspot.com/2014/09/las-mentiras-de-la-deteccion-de-mentiras.html>. Recuperado el 09 de 12 de 2015, de <http://mitosytimos.blogspot.com/2014/09/las-mentiras-de-la-deteccion-de-mentiras.html>: <http://mitosytimos.blogspot.com/2014/09/las-mentiras-de-la-deteccion-de-mentiras.html>
- Parera, E. (3 de julio de 2013). <http://suite101.net/article/el-uso-del-poligrafo-en-las-entrevistas-de-trabajo-a40409#.VmBRSCmFPIU>. Recuperado el 3 de 12 de 2015, de <http://suite101.net/article/el-uso-del-poligrafo-en-las-entrevistas-de-trabajo-a40409#.VmBRSCmFPIU>: <http://suite101.net/article/el-uso-del-poligrafo-en-las-entrevistas-de-trabajo-a40409#.VmBRSCmFPIU>
- tiempo, E. (2 de junio de 2007). *El tiempo*. Recuperado el 11 de diciembre de 2015, de El tiempo:  
<http://www.eltiempo.com/archivo/documento/CMS-3581282>